Test de estilos de liderazgo de Lewin

Marcá con una X una opción por afirmación según tu criterio.
Al final vas a encontrar la tabla para calcular tu resultado.

N.º	Afirmación	Verdadero	Falso
01	A un mando que mantiene relaciones amistosas con su personal le cuesta imponer disciplina.	☐	☐
02	Los empleados obedecen mejor los mandos amistosos que a los que no lo son.	☐	☐
03	Los contactos y las comunicaciones personales deben reducirse a un mínimo por parte del jefe. El mando ha de mantener los mínimos contactos y comunicaciones personales con sus subordinados.	☐	☐
04	Un mando debe hacer sentir siempre a su personal que él es el que manda.	☐	☐
05	Un mando debe hacer reuniones para resolver desacuerdos sobre problemas importantes.	☐	☐
06	Un mando no debe implicarse en la solución de diferencias de opiniones entre sus subordinados.	☐	☐
07	Castigar la desobediencia a los reglamentos es una de las formas más eficientes para mantener la disciplina.	☐	☐
08	Es conveniente explicar el porqué de los objetivos y de las políticas de la empresa.	☐	☐
09	Cuando un subordinado no está de acuerdo con la solución que su superior da a un problema, lo mejor es pedir al subordinado que sugiera una mejor alternativa y atenerse a ella.	☐	☐
10	Cuando hay que establecer objetivos, es preferible que el mando lo haga solo.	☐	☐
11	Un mando debe mantener a su personal informado sobre cualquier decisión que le afecte.	☐	☐
12	El mando debe establecer los objetivos, y que sean los subordinados los que se repartan los trabajos y determinen la forma de llevarlos a cabo.	☐	☐

Test de estilos de liderazgo de Lewin

N.º	Afirmación	Verdadero	Falso
13	Usted considera que octubre es el mejor mes para hacer ciertas reparaciones. La mayoría de los trabajadores prefiere noviembre. Usted decide que será octubre.	☐	☐
14	Usted considera que octubre es el mejor mes para hacer las reparaciones en la planta. Un subordinado dice que la mayoría prefiere noviembre. La mejor solución es someter el asunto a votación.	☐	☐
15	Para comunicaciones diarias de rutina, el mando debe alentar a sus subordinados a que se pongan en contacto con él.	☐	☐
16	En grupo rara vez se encuentran soluciones satisfactorias a los problemas.	☐	☐
17	Si dos subordinados están en desacuerdo sobre la forma de ejecutar una tarea, lo mejor que puede hacer el mando es llamar a los dos a su despacho y buscar una solución entre los tres.	☐	☐
18	Los empleados que demuestren ser competentes no deben ser supervisados.	☐	☐
19	Cuando se discuten asuntos importantes, el supervisor no debe permitir al subordinado que manifieste sus diferencias de opiniones, excepto en privado.	☐	☐
20	Un mando debe supervisar las tareas de cerca, para tener oportunidad de establecer contactos y dirección personal.	☐	☐
21	Si dos subordinados están en desacuerdo sobre la forma de ejecutar una tarea, el mando debe pedirles que se reúnan para que resuelvan sus diferencias y que le avisen del resultado.	☐	☐
22	Un buen mando es aquél que puede despedir fácilmente a un subordinado cuando lo crea necesario.	☐	☐
23	Lo mejor que puede hacer un supervisor al asignar un trabajo es solicitar a subordinado que le ayude a preparar los objetivos.	☐	☐
24	Un mando no debe preocuparse por las diferencias de opinión que tenga con su personal. Se atiene al buen juicio de sus subordinados.	☐	☐

Test de estilos de liderazgo de Lewin

N.º	Afirmación	Verdadero	Falso
25	Un subordinado debe lealtad en primer lugar a su mando inmediato.	☐	☐
26	Cuando un subordinado critica a su jefe, lo mejor es discutir dichas diferencias en forma exhaustiva.	☐	☐
27	Al supervisor le basta obtener datos de cada unidad bajo su supervisión para comparar resultados y detectar fácilmente las deficiencias.	☐	☐
28	Cuando se fijan objetivos, un mando no debe confiar mucho en las recomendaciones de sus subordinados.	☐	☐
29	Cuando se tienen que fijar objetivos, el supervisor debe fijarlos de preferencia a través de una discusión amplia con los subordinados inmediatos.	☐	☐
30	Son los subordinados mismos quienes deben procurarse adecuada información para su autocontrol.	☐	☐
31	No conviene promover reuniones de grupo pequeño con el personal. Es preferible realizar asambleas para comunicar las decisiones importantes.	☐	☐
32	Para ventilar los problemas de trabajo son preferibles los grupos pequeños, coordinados por el mando, a las asambleas.	☐	☐
33	El buen jefe se preocupa sólo de los resultados, sin entrometerse nunca a examinar los métodos y procedimientos que emplea su personal.	☐	☐

Cómo calcular tu resultado

Sumá solo las respuestas Verdadero en cada fila. El puntaje más alto indica el estilo que predomina. Si dos o más estilos tienen el mismo máximo, hay empate.

Estilo	Afirmaciones	Puntaje
Autoritario	1 4 7 10 13 16 19 22 25 28 31	____ / 11
Democrático	2 5 8 11 14 17 20 23 26 29 32	____ / 11
Laissez-faire	3 6 9 12 15 18 21 24 27 30 33	____ / 11

Fuente del cuestionario: Instituto de Asesoramiento y Capacitación (IAC).